

CUSTOS REFERENTES AOS SERVIÇOS CONTRATADOS

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo (X.XX.XXX.XXXXXX/XXXX-XX)	X.XX.XXX.XXXXXX/20XX-XX	
Modalidade de Licitação nº (XX/AAAA)	Pregão nº	XX/20XX
Data / Horário	XX/XX/20XX	HH:MM
Dados referentes à contratação		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Unidade da Federação	PE
D	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	1/2026
E	Número de Meses de Execução Contratual	12

Identificação do serviço				
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Empregados por Posto	Qtde Total a Contratar
1	COPEIRAGEM	Posto	1	2
Qual a base de cálculo do adicional de insalubridade (CCT ou Salário Mínimo)?				

Mão de obra		
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
3	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026
4	Salário Mínimo vigente no país (em R\$)	1.621,00

CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) / %
A	Salário-Base (em R\$)	1.632,45
B	Adicional de Periculosidade (em %)	0
C	Adicional Noturno (em %)	0
D	Adicional de Insalubridade (em %)	0
E	Outras Remunerações 1 (Especificar)	
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.2 - Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previd. (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Multiplicador
C	FAP	1,0000

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência / Coeficiente	Valor (R\$) / %
A	Transporte	Diária	9,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Diária	16,00
A empresa aderiu ao PAT? Caso positivo, qual o percentual adotado?			Não 0
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)	Mensal	151,70
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)	Mensal	83,93
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)		

Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada

2.4	Intervalo Intrajornada	% / Minutos
A	Hora Extra (em %)	
B	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Outras Ausências (Especificar em %)	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	% / Minutos
A	Tempo de Intervalo para Refeição (em minutos)	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	123,83
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (Especificar)	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C.1	PIS	0,65
C.2	Cofins	3,00
C.3	ISS	5,00

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
E	Divisor de Horas (em horas)	220
F	Dias na Semana	7
G	Dias no Ano	365
I	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês	15,2
J	Meses no Ano	12
K	Hora Normal (em minutos)	60
L	Hora Noturna (em minutos)	52,5

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	%
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	15
C	Dias Trabalhados 44 horas	Mensal	21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Pessoas demitidas sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina (em %)	86,46
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina (em %)	13,54

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação	
Nº do Processo	X.XX.XXX.XXXXXX/2
Modalidade de Licitação	Pregão nº

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	
D	Número de Meses de Execução Contratual	
E	Quantidade de Postos	

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	CO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO

EMPREGADOS POR POSTO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional Noturno
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)
E	Adicional de Insalubridade
F	Outras Remunerações 1 (Especificar)
G	Outras Remunerações 2 (Especificar)
H	Outras Remunerações 3 (Especificar)

TOTAL

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%
A	13º Salário	8,33
B	Adicional de Férias	2,78

TOTAL

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras C

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00

TOTAL

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)
TOTAL	

Submódulo 2.4 - Intervalo Intrajornada

2.4	Intervalo Intrajornada
A	Intervalo Intrajornada
TOTAL	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90
TOTAL		

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00
TOTAL		

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso e Alimentação
TOTAL	

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Materiais
C	Equipamentos
D	Outros (Especificar)
TOTAL	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos	4,73
B	Lucro	5,57
C	Tributos	8,65
C.1	PIS	0,65
C.2	Cofins	3,00

C.3	/SS	5,00
TOTAL		
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
1	Composição da Remuneração	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
3	Provisão para Rescisão	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
5	Insumos Diversos	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		
VALOR TOTAL POR POSTO		
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

10/3/2026

20XX-XX
XX/20XX

XX/XX/20XX
1/2026
12
2

PEIRAGEM
1/1/2026

DS
1

Valor (R\$)
1.632,45
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
1.632,45

Valor (R\$)
135,98
45,38
181,36

Contribuições

Valor (R\$)
362,76
45,35
54,41
27,21
18,14
10,88
3,63
145,10
667,48

Valor (R\$)
86,03
240,00
151,70
83,93
0,00
561,66

Valor (R\$)
0,00
0,00

Valor (R\$)
5,26
0,36
2,00
21,04
7,80
34,46
70,92

Valor (R\$)
253,48
67,55
0,61
0,61
0,61
0,00
322,86

Valor (R\$)
0,00
0,00

Valor (R\$)
123,83
0,00
0,00
0,00
123,83

Valor (R\$)
168,41
207,70
372,76
28,01
129,28

215,47
748,87

Valor (R\$)
1.632,45
1.410,50
70,92
322,86
123,83
748,87
4.309,43
4.309,43
8.618,86

CUSTOS REFERENTES AO POSTO

Dados referentes à licitação		
Nº do Processo		X.XX.XXX.XXXXXX/20XX-XX
Modalidade de Licitação		Pregão nº XX/20XX
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRPE E PRM'S
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	1/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	12
E	Quantidade de Postos	2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRAGEM
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	1/1/2026

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.632,45
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
E	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
F	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.632,45

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	135,98
B	Adicional de Férias	2,78	45,38
TOTAL			181,36

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	362,76
B	Salário Educação	2,50	45,35
C	RAT x FAP*	3,00	54,41
D	SESC	1,50	27,21
E	SENAC	1,00	18,14
F	SEBRAE	0,60	10,88
G	INCRA	0,20	3,63
H	FGTS	8,00	145,10
TOTAL			667,48

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	91,05
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	336,00
C	Outros Benefícios 1 (Cesta Básica – CCT)	151,70
D	Outros Benefícios 2 (Coberturas Sociais – CCT)	83,93
E	Outros Benefícios 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		662,68

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,26
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,36
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	2,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	21,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	7,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	34,46
TOTAL			70,92

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	261,89
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	69,80
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,63
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,63
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			333,58

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	123,83
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		123,83

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,73	173,70
B	Lucro	5,57	214,22
C	Tributos	8,65	384,46
C.1	PIS	0,65	28,89
C.2	Cofins	3,00	133,34
C.3	ISS	5,00	222,23
TOTAL			772,38

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.632,45
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.511,52
3	Provisão para Rescisão	70,92
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	333,58
5	Insumos Diversos	123,83
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	772,38
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		4.444,68
VALOR TOTAL POR POSTO		4.444,68
VALOR TOTAL DA CATEGORIA		8.889,36

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.